

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ  
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,  
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**TOPICAL ISSUES OF ECONOMICS,  
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей  
Book of abstracts**

**Частина 2  
Part 2**



**10 листопада 2018 р.  
November 10, 2018**

**м. Полтава, Україна  
Poltava, Ukraine**



**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ  
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL  
CONFERENCE**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,  
ОБЛІКУ, ФІНАНСІВ ТА ПРАВА**

**TOPICAL ISSUES OF ECONOMICS,  
ACCOUNTING, FINANCE AND LAW**

**Збірник тез доповідей  
Book of abstracts**

**Частина 2  
Part 2**

**10 листопада 2018 р.  
November 10, 2018**

**м. Полтава, Україна  
Poltava, Ukraine**



УДК 33  
ББК 65

Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 10 листопада 2018 р.): у 8 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2018. – Ч. 2. – 63 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права» з:

**BASF Україна**

Академія Державної пенітенціарної служби

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники

Брестский государственный технический университет

Вінницький навчально-науковий інститут економіки Тернопільського національного економічного університету

Вінницький національний аграрний університет

Вінницький технічний коледж

Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету

ВП НУБІП України «Ірпінський економічний коледж»

ДВНЗ «Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана»

ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури»

ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Дніпровський національний університет ім. Олеса Гончара

Донецький національний технічний університет

Житомирський національний агроекологічний університет

Запорізький національний університет

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Казахский национальный аграрный университет

Каракалпакский государственный университет им. Бердаха

Київський національний торговельно-економічний університет

Київський національний університет ім. Тараса Шевченка

Київський національний університет технологій та дизайну

Київський університет права Національної академії наук України

КІСІТ «ДВНЗ КНЕУ ім. В. Гетьмана»

Криворізький національний університет

Лозівська філія Харківського державного автомобільно-дорожнього коледжу

Львівський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»

Львівський національний медичний університет ім. Данила Галицького

Львівський національний університет імені Івана Франка

Мелітопольський державний педагогічний університет ім. Б. Хмельницького

Міжнародний гуманітарний університет

Міжрегіональна академія управління персоналом

Мукачівський державний університет

Національна академія статистики, обліку та аудиту

Національний авіаційний університет

Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»

Національний університет «Києво-Могилянська академія»

Національний університет «Львівська політехніка»

Національний університет «Одеська юридична академія»

Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т. Г. Шевченка

Національний університет біоресурсів і природокористування України

Національний університет державної фіскальної служби України

Національний фармацевтичний університет

Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого

Одеська національна академія зв'язку ім. О. С. Попова

Одеська національна академія харчових технологій

**Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції  
«Актуальні питання економіки, обліку, фінансів та права»**

---

Одеський державний аграрний університет  
Одеський національний економічний університет  
Одеський національний політехнічний університет  
Полтавська державна аграрна академія  
Полтавський юридичний коледж Національного юридичного університету  
ім. Ярослава Мудрого  
Сумський державний університет  
Сумський національний аграрний університет  
Східноєвропейський університет економіки та менеджменту  
Тернопільський національний економічний університет  
Уманський національний університет садівництва  
Університет державної фіскальної служби України  
Університет митної справи та фінансів  
Харківський навчально-науковий інститут ДВНЗ «Університет банківської справи»  
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця  
Харківський національний університет будівництва та архітектури  
Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна  
Харківський національний університет радіоелектроніки  
Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України  
Харківський торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету  
Херсонський національний технічний університет  
Хмельницький національний університет  
Центральноукраїнський національний технічний університет  
Черкаський державний бізнес-коледж  
Черкаський національний університет ім. Богдана Хмельницького  
Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича  
Чернігівський національний технологічний університет

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, обліку, фінансів та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: економічної теорії та історії економічної думки; світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; цілей сталого розвитку та молоді в Україні; національної безпеки і оборони в умовах кризових явищ; продовольчої безпеки та екологічної політики в сучасному світі; економіки сільського господарства і АПК; енергоефективності економіки; економіки торгівлі та послуг; правового забезпечення державного управління та місцевого самоврядування; розвитку продуктивних сил і регіональної економіки; інновацій та інвестиційної діяльності; демографії, економіки праці, соціальної економіки і політики; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; математичних методів, моделей та інформаційних технологій в економіці; економічної кібернетики; маркетингу; менеджменту; логістики та транспорту; публічного управління та адміністрування; загальнотеоретичних питань правознавства; цивільних, господарських, екологічних та трудових правовідносин; права інтелектуальної власності та інформаційного права; розвитку адміністративного та митного права в Україні та світі.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

**ЗМІСТ**  
**CONTENTS**

<b>СЕКЦІЯ 1. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ</b> <b>SECTION 1. ECONOMICS AND MANAGEMENT OF ENTERPRISES .....</b>	<b>7</b>
<i>Тарасенко Ю. О.</i> УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ЯК СКЛАДОВА ПРОЦЕСНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ .....	7
<i>Темна Я. С.</i> ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ З ЄС .....	8
<i>Тоцька К. О.</i> МАТРИЧНІ МЕТОДИ У СТРАТЕГІЧНОМУ ПЛАНУВАННІ ПІДПРИЄМСТВА.....	10
<i>Якимчук А. О., Джерелюк Ю. О.</i> ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	12
<b>СЕКЦІЯ 2. ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ</b> <b>SECTION 2. ECONOMIC THEORY AND HISTORY OF ECONOMIC</b> <b>THOUGHT.....</b>	<b>15</b>
<i>Грецька-Миргородська В. В.</i> ОСОБЛИВОСТІ ВИБОРУ МОДЕЛІ СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ.....	15
<i>Загребельна С. І.</i> ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ .....	16
<i>Матвієнко В. Г.</i> ЕЛЕКТРОННІ ГРОШІ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕБЕЗПЕКИ.....	19
<i>Савченко А. О., Романюк А. П.</i> ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ .....	21
<b>СЕКЦІЯ 3. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЮ</b> <b>ЕКОНОМІКОЮ</b> <b>SECTION 3. ECONOMICS AND MANAGEMENT OF THE NATIONAL</b> <b>ECONOMY .....</b>	<b>23</b>
<i>Бак Н. А., Курячей А. А.</i> ІННОВАЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ КОНТРОЛЮ ЗА ОБІГОМ ПІДАКЦІЗНИХ ТОВАРІВ: ЄВРОПЕЙСЬКІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ВІДМІННОСТІ УКРАЇНИ .....	23

<b>Білокінна І. Д.</b> РОЛЬ САМОРЕГУЛІВНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ У РОЗВИТКУ АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЗА ПРИНЦИПАМИ «ЗЕЛЕНОЇ ЕКОНОМІКИ» .....	25
<b>Будурян Т. А.</b> ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ РЕГИОНА КАК ЭЛЕМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СИСТЕМ.....	26
<b>Добіжжа Н. В., Погрішук О. Б.</b> ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ ПРОЦЕСУ ВІДТВОРЕННЯ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ТЕХНІКИ.....	27
<b>Доброва Я. Р.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ДІЯЛЬНОСТІ ІНСТИТУЦІЙНИХ ІНВЕТОРІВ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ УКРАЇНИ.....	29
<b>Дьордяй В. П.</b> НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ ЕНЕРГОРОЗПОДІЛЬЧОЇ ГАЛУЗІ В УКРАЇНІ .....	31
<b>Калайдова О. І.</b> НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ .....	33
<b>Клімова А. В., Катранжи Л. Л.</b> АНАЛІЗ СТАНУ ДЕРЖАВНОГО ТА ГАРАНТОВАНОГО ДЕРЖАВОЮ БОРГУ.....	35
<b>Ковбаса О. М., Склярєнко В. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМНИЦТВА В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ РИНКОВОГО СЕРЕДОВИЩА.....	38
<b>Копотієнко Т. Ю., Петрина І. В.</b> КОНКУРЕНТНА ПОЛІТИКА ЯК ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМОК ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ .....	40
<b>Костенко А. А.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ УПРАВЛІННЯ ДЕФІЦИТОМ БЮДЖЕТУ УКРАЇНИ .....	42
<b>Кубай О. Г., Страпачук М. Ю.</b> ПРОБЛЕМИ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ .....	44
<b>Мазур А. Г., Мазур К. В., Гонтарук Я. В.</b> СТАН ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЦЕСІВ ВІДТВОРЕННЯ В АГРАРНІЙ ЕКОНОМІЦІ.....	46

3. У Мінфіні заявили про дефіцит бюджету – Назва з екрану [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ua.korrespondent.net/business/economics/3984525-u-minfini-zaiavyly-pro-defitsyt-buidzhetu>.

4. Архангельський Ю. Чи може дефіцит держбюджету бути нульовим? / Ю. Архангельський // Дзеркало тижня. – 2016. – 1 жовтня. – С. 7.

УДК 331.556(477.44)

Кубай О. Г.

к. е. н., доцент, доцент кафедри аграрного менеджменту,  
Вінницький національний аграрний університет,

Страпачук М. Ю.

студент факультет менеджменту та права,  
Вінницький національний аграрний університет

### ПРОБЛЕМИ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

Питання міграції робочої сили є досить актуальними на сучасному етапі розвитку України. Адже міграція трудових ресурсів як економічне явище є одним з факторів формування суспільства, що безпосередньо впливає на його становлення та функціонування. Сьогодні міграція робочої сили стала одним з головних чинників соціально-економічних трансформацій і розвитку всіх регіонів України. Тому така тенденція і спонукає досліджувати особливості та проблематику трудової міграції в Україні.

Тому, щоб вирішити проблему міграції потрібно більш детально вивчити, які фактори впливають на міграцію трудової сили за кордон. За приклад візьмемо статистику соціально-економічного становища Вінницької області. Чисельність наявного населення Вінницької області, за оцінкою, на 1 вересня 2018 р. становила 1566,3 тис. осіб. За січень – серпень 2018 р. чисельність населення зменшилась на 9479 осіб. Зменшення чисельності населення області відбулося як за рахунок природного скорочення – 7505 осіб, так і за рахунок міграційного скорочення населення – 19741 особи.

Середньооблікова кількість штатних працівників області на підприємствах, в установах та організаціях з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб у серпні 2018 р. становила 266,5 тис. осіб, що дорівнює їх кількості у липні 2018 року.

За адміністративними даними державної служби зайнятості кількість зареєстрованих безробітних порівняно з серпнем 2018 р. зменшилась на 3,0 % і на кінець вересня 2018 р. становила 15,1 тис. осіб. Із загальної кількості безробітних 53,9 % становили жінки. Рівень зареєстрованого безробіття в цілому по області порівняно з серпнем 2018 р. не змінився і на кінець вересня 2018 р. становив 1,6 % населення працездатного віку. У сільській місцевості показник не змінився і становив 1,9 %, в міських поселеннях – також залишився без змін (1,4 % населення працездатного віку).

Кількість вакансій, заявлених роботодавцями до державної служби зайнятості, у вересні 2018 р. порівняно з серпнем п.р. зменшилась на 0,4 тис. і на кінець вересня становила 2,6 тис. Навантаження зареєстрованих безробітних на одну вакансію порівняно з попереднім місяцем збільшилось і становило 6 осіб на кінець вересня 2018 р.

Середньооблікова кількість безробітних, які отримували допомогу по безробіттю впродовж вересня 2018 р., становила 12,3 тис. осіб. Середній розмір допомоги по безробіттю становив 2408 грн, що на 35,3 % менше законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати (3723 грн) [1].

Щоб зрозуміти, чому вінничани, багато з яких мають вищу освіту, погоджуються на спартанські умови роботи за кордоном, досить зіставити рівні зарплат. Наприклад, середня

номінальна заробітна плата штатного працівника (дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) у вересні 2018 р. становила 8038 грн, що в 2,2 раза перевищувала рівень мінімальної заробітної плати (3723 грн). Порівняно з серпнем 2018 р. розмір заробітної плати збільшився на 1,4 %, а відносно вересня 2017 р. зріс на 27,0 %, тоді, як у польській теплиці, можна заробити близько 2,6 тис. злотих на місяць (близько 20 тис. грн). А якщо перед виїздом в Польщу отримати довідку – підтвердження статусу податкового резидента України у податковій, вдасться заробляти до 3,1 тис. злотих на місяць (майже 24 тис. грн).

Ознайомившись із статистикою можна дійти висновку, що головною проблемою міграції робочої сили є заробітна плата. Щоб вирішити проблему Вінницькі роботодавці вже перейнялися утриманням співробітників, які націлилися на трудову міграцію. Деякі з них почали підвищувати зарплати. Багато роботодавців змушені підвищувати зарплати, щоб набрати нових працівників. При цьому деякі підприємства збільшують ставки в превентивному порядку, причому відразу на 50 – 70 %. У результаті на ринку утворюються перекося, і вже зараз зарплата, пропонована різноробочому, часто перевищує платню бухгалтера. Але, одночасно підвищити зарплати хоча б до рівня 70 % від того, що пропонують вінничанам в сусідніх країнах, в нинішніх реаліях бізнесу часто не під силу, особливо враховуючи характерну для української економіки низьку продуктивність праці. У зв'язку з відтоком працівників за кордон вінницьким роботодавцям доводиться шукати додаткові аргументи для мотивації співробітників залишатися на підприємстві і в країні. Поряд із підвищенням рівня оплати праці може застосовуватися нематеріальна мотивація – комфортний клімат в колективі, загальні цінності людини та компанії, прогресивна корпоративна культура і т. п.

Для поліпшення міграційної ситуації в Україні було б доцільно застосовувати такі заходи:

1. Забезпечувати умови для поширення легального працевлаштування, насамперед в тих країнах, куди виїжджає найбільша кількість громадян України.
2. Забезпечувати права та соціальний захист працівників-мігрантів.
3. Усувати або мінімізувати обставини, що призводять до дискримінаційного, безправного, становища громадян України на ринках праці закордонних країн.
4. Сприяти проведенню в країнах зосередження української міграції моніторингових досліджень з метою отримання статистичних даних та інформації про динаміку трудової міграції у відповідній країні.
5. Цілеспрямовано створювати робочі місця в таких галузях, як сільське господарство, легка, текстильна і хімічна промисловість, тобто там, де сьогодні використовується праця мігрантів в Європі.
6. Слід радикально переглянути механізм оплати праці усередині країни [2].

Цілеспрямовано створювати робочі місця в таких галузях, як сільське господарство, легка, текстильна і хімічна промисловість, тобто там, де сьогодні використовується праця мігрантів в Європі. Слід радикально переглянути механізм оплати праці усередині країни.

Важливо не забувати, що чим стабільнішим буде національне бізнес – середовище і динамічнішим ринок, тим сильніші будуть мотиви іммігрантів повернутися на батьківщину.

#### **Список літератури**

1. Соціально-економічне становище регіону [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.vn.ukrstat.gov.ua>.
2. Савка В. А. Проблеми та шляхи вирішення трудової міграції / В. А. Савка [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rusnauka.com>.