

– зростає увага до використання у рекламному креативі соціально-комунікативних технологій відповідно до поставлених завдань та сприйняття цільовою аудиторією. Помітною є тенденція до поєднання кількох технологій.

– у стильовому оформленні рекламних звернень спостерігається тенденція до поєднання 2-3 стилів у одному рекламному зверненні.

– помітною є зацікавленість рекламистів у використанні науково обґрунтованих фонетичних, лексичних та синтаксичних прийомів у створенні рекламних текстів, які дозволять краще представляти основні та допоміжні маркетингово-значущі одиниці у рекламі.

### **Література:**

1. Бережна О.А. Сучасний стан інноваційного процесу на сільськогосподарських підприємствах // Економіка АПК. – 2007. – №22. – с. 15

2. Іващенко Л.А. Особливості управління маркетинговою діяльністю в аграрній сфері // Економіка АПК. - 2007. - №2. - с. 11

## **УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ**

**Трасковецька А.П.**

Науковий керівник:

доцент **Скорук О.П.**

*Досліджено і обґрунтовано нові форми і методи управління трудовими ресурсами.*

В Україні проблема регулювання процесів відтворення і використання трудових ресурсів набула виключно важливого державного значення. Метою політики управління трудовими ресурсами має бути створення умов для високої мобільності трудового потенціалу, особливо сільської місцевості.

Продуктивність як невід'ємний атрибут та вихідний принцип ринкової господарської системи формує відповідні соціально-

економічні вимоги до трудових ресурсів, які стосуються, насамперед, результативності праці, її відповідності суспільним потребам та трудовим настановам і орієнтаціям самого населення.

Аналіз основних економічних показників свідчить про існування сталої тенденції щодо стабілізації та покращення роботи суб'єктів господарської діяльності Вінницького району.

Загальне за останні три роки зростання обсягів виробництва продукції становить 1%. Позитивною тенденцією є зростання обсягів інвестицій, що сприятиме зростанню економіки. Пріоритетною для залучення інвестицій в області залишається харчова промисловість та переробка сільськогосподарської продукції. Обсяг інвестицій зріс понад як в 5 раз. Негативною є тенденція до погіршення демографічної ситуації. Загальне скорочення населення району за 2005-2007 роки становить 0,3 тис.чол.

Рівень зареєстрованого безробіття по Вінницькому району становить 4,19%.

Одним з об'єктивних факторів формування трудових ресурсів є демографічна ситуація. Демографічні показники Вінницького району є незадовільними. Загальна чисельність постійного населення району зменшилась.

Рівень зайнятості населення незначно зріс і становить 72,3%, тобто з різних причин майже 30% населення не має роботи.

Звуження сфери прикладання праці у сільській місцевості відбулося також через масові звільнення працівників в окремих сільгосп-підприємствах району. Кількість працівників сільського господарства на обліку в службі зайнятості протягом 2007 року зросла і становить 38%) усіх безробітних.

На перспективу можна очікувати подальшого збільшення чисельності осіб, що будуть звільнені з сільськогосподарських підприємств і перейдуть до категорії незайнятих та безробітних. Поряд з тим намічається тенденція до активного розвитку ринкової інфраструктури, в тому числі і в сільській місцевості, що має викликати зростання потреби в робочій силі.

Ринок праці розвивається дуже динамічно. Ситуація, що спостерігається, постійно зазнає змін під впливом об'єктивних процесів, які відбуваються у суспільстві та економіці.

Із загальної кількості незайнятого населення 46,2% - особи робітничих професій, 28,1% - службовці, решта не мають кваліфікації. За

рівнем освіти понад 37% безробітних мають професійно-технічну освіту, 50% - повну середню або незакінчену вищу.

Потреба підприємств в працівниках на порядок менша, ніж пропозиція робочої сили, тобто очевидним є дисбаланс ринку праці.

73,7%с усіх вакансій припадає на робітничі робочі місця, з них 23,7% - у сільському господарстві. В середньому по району на одне робоче місце претендує 9 осіб, при чому на робочі місця, що не потребують спеціальної кваліфікації претендує 26 осіб, у сільському господарстві - 6.

В Вінницькому районі відносно високий рівень впровадження активних форм соціального захисту незайнятого населення: працевлаштування, профнавчання та залучення до громадських робіт.

Рівень охоплення незайнятого населення активними формами сприяння зайнятості у 2007 році залишився практично на рівні 2006 року. В середньому це 89% незайнятого населення. Хоча відмічається незначне абсолютне зростання чисельності осіб, до яких такі заходи були застосовані.

Із загальної чисельності працевлаштовано щороку 1,5 тис.осіб.

Спільними зусиллями роботодавців, служб зайнятості та самого населення, яке зацікавлене в пошуку кращої роботи у Вінницькому районі загалом створені сприятливі умови до залучення трудового потенціалу до суспільного виробництва. Всього по району до суспільного виробництва залучено понад 16 тис.осіб, в тому числі майже 5000 в сільському господарстві. Ще 1300 осіб залучені до виробництва через індивідуальну трудову діяльність.

Відповідно із вищевикладеного матеріалу можна надати наступні пропозиції:

1. Одним з факторів покращення зайнятості трудових ресурсів є розвиток агропромислової форми виробництва шляхом формування кооперативного ведення господарства. Вирішення проблеми використання трудових ресурсів в умовах агропромислової інтеграції виробництва стає реальним завдяки тому, що, з однієї сторони, з'являється можливість частково вивільнені (в міжсезоння) в рослинництві трудові ресурси використовувати в промисловому виробництві, з іншої сторони, цьому сприяє раціоналізація (на шляху маневрування трудовими ресурсами між промисловістю і рослинництвом) використання річного фонду робочого часу робітників промислових підприємств.

2. Подолання цих складностей можливе лише шляхом комплексного вирішення питання та впровадження заходів визначених в роботі, що передбачає окрім раціонального комбінування промислового виробництва з сільськогосподарським і подальшу індустріалізацію останнього.

3. Вдосконалення технології і організації виробництва, створення нових сортів культур з різними вегетаційними періодами та інші досягнення сільськогосподарської науки дають можливість "зрізувати пікові періоди" сезонності праці.

4. Але головною передумовою покращення ситуації на ринку праці має стати економічне відродження області із нарощуванням обсягів виробництва різноманітної продукції. Це дозволить як створити нові робочі місця і ефективно використовувати наявні, так і забезпечить формування достойних доходів працівників, і, відповідно, надходження коштів до державних фондів підтримки соціально незахищених верств населення.

5. На державному рівні необхідно створити умови для включення всіх ринкових механізмів, що дозволить економіці розвиватись відповідними темпами, стабілізуючи суспільство. Отже, і ринок праці буде розвиватись за цивілізованими законами. Буде досягнуто балансу попиту і пропозиції на робочу силу відповідно до темпів економічного зростання, конкурентноздатність робочої сили дозволить підвищити ці темпи і сприяти розквіту України.

### **Література:**

1. Шпикуляк О.Г. Кадровий потенціал і його формування в аграрних підприємствах // Економіка АПК, 2004, №1 с. 155-159.
2. Скорук О.П. Управління відтворенням трудового потенціалу // Збірник наукових праць ВДАУ.
3. Кропивко В.С. Формування управлінського потенціалу // Економіка АПК, 2003, №10 с.119-123.