

КАФЕДРА
МЕНЕДЖМЕНТУ І
АДМІНІСТРУВАННЯ



СЕРТИФІКАТ

засвідчує, що

Головня Олена Михайлівна

взяв/взяла участь у II Міжнародній науково-практичній конференції
“АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ”
Особиста участь 12 годин/0.4 кредита ЄКТС

Голова оргкомітету конференції:
д.т.н., професор, проректор з наукової
роботи Івано-Франківського
національного технічного університету
нафти і газу



3-4 квітня 2024 р.
м. Івано-Франківськ

О. Р. Кондрат

Міністерство освіти і науки України Івано-Франківський
національний технічний університет нафти і газу

Інститут економіки та менеджменту

Кафедра менеджменту та адміністрування

ПРОГРАМА

II МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ «АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ»



3-4 квітня 2024 року, м. Івано-Франківськ

Міністерство освіти і науки України
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (Україна)

За участю:

Департамент молодіжної політики та спорту Івано-
Франківської міської ради (Україна)
АТ «Укртрансгаз» (Україна)

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний університет «Львівська політехніка» (Україна)

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
(Україна)

Львівський національний університет імені Івана Франка (Україна)

Вінницький національний аграрний університет (Україна)

Інститут землекористування Національної академії аграрних наук України (Україна)

Поліський національний університет (Україна)

Хмельницький національний університет (Україна)

Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти (Україна)

Калуський фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ІФНТУНГ
(Україна)

Познанська політехніка (м. Познань, Республіка Польща)

Сілезька політехніка (м. Глівіце, Республіка Польща)

Академія гірничо-металургійна імені Станіслава Сташціца (м. Краків, Республіка
Польща)

Університет імені Адама Міцкевича в Познані
(м. Познань, Республіка Польща)

Стопанська академія імені Дм. А. Ценова
(м. Свіштов, Республіка Болгарія)

Університет Дурреса (м. Дуррес, Албанія)

Казахський агротехнічний університет імені Сакена Сейфулліна (м. Астана,
Республіка Казахстан)

Тематичні напрями роботи конференції

1. Новітні концепції менеджменту: теорія і практика.
2. Менеджмент у галузі: сфери та особливості застосування, виклики, проблеми, шляхи вирішення проблем.
3. Стратегічний менеджмент в умовах змін.
4. Проектний менеджмент як інструмент гнучкості в управлінні.
5. Менеджмент післявоєнного відновлення.
6. Менеджмент міст та територій: від самоорганізації до успішної громади й ефективної економіки.
7. Маркетинговий менеджмент та логістика
8. Фінансові та облікові питання ефективного управління.
9. Менеджмент туристично-рекреаційного бізнесу.
10. Сталій розвиток та циркулярна економіка.

Регламент виступів

Виступ з привітанням учасників конференції – до 5 хв.

Доповідь на пленарному – до 10 хв.

Виступи на секційних засіданнях – 5-10 хв.

Виступ у дискусії – до 5 хв.

Робочі мови конференції: українська, англійська, польська

РОЗКЛАД ЗАСІДАНЬ

3 квітня, середа 10.30-11.00 – реєстрація учасників конференції

11.00-11.30 – урочисте відкриття конференції

11.30-14.00 – пленарне засідання

4 квітня, четвер 9.30-12.20 – робота в секціях (змішаний формат

<https://meet.google.com/uah-hxmy-vkt>)

13.00-13.30 – підведення підсумків та закриття конференції

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

3 квітня 2024 р., 11.00-14.00, ІФНТУНГ,

корп. 7, ауд. 7101

УРОЧИСТЕ ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ

(змішаний формат)

<https://meet.google.com/uah-hxmy-vkt>

11.00-11.15

Кондрат О. Р., д.т.н, професор, проректор з наукової роботи, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Запужляк І. Б., д.е.н., професор, директор Інституту економіки та менеджменту

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО ЧЛЕНІВ ПРОГРАМНОГО КОМІТЕТУ

11.15-11.30

Даріуш Сала, д-р інж., професор кафедри менеджменту підприємства Академії гірничо-металургійної імені Станіслава Сташціца.

Ришард Камінські, д.н., професор, завідувач кафедри економічних наук Університету імені Адама Міцкевича в Познані.

Мацей Шафранський, доктор філософії, доцент факультету інженерного менеджменту Познанського технологічного університету.

Сулейманов Газанфар, д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту Азербайджанського Державного Університету нафти та промисловості

Ситник Н. С., д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансового менеджменту Львівського національного університету імені Івана Франка.

Валінкевич Н. В., д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, підприємництва та туризму Поліського національного університету.

Гончар О. І., д.е.н., професор, професор кафедри економічної теорії, підприємництва та торгівлі Хмельницького національного університету.

Тимків Г. Я., директор Калуського фахового коледжу економіки, права та інформаційних технологій.

Бабельський Р. М., заступник начальника управління діагностики ТОВ «Оператор газотранспортної системи України».

ПЛЕНАРНІ ДОПОВІДІ

11.30-11.40

Петренко Віктор Павлович, д.е.н, професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування

ПАРТНЕРСТВА І ПУБЛІЧНО-ПАРТНЕРСЬКЕ УПРАВЛІННЯ

11.40-11.50

Мацей Шафранський, доктор філософії, доцент факультету інженерного менеджменту Познанського технологічного університету, Республіка Польща

LLM AI IN DEVELOPING MARKETING EDUCATION PROGRAMS

11.50-12.00

Петренко Артем, виконавчий директор Асоціації газовидобувних компаній України

СУЧАСНІ ВИКЛИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ В НАФТОГАЗОВІЙ ГАЛУЗІ

12.00-12.10

Сакаль Оксана Володимирівна, д.е.н., с.н.с., завідувач відділу експериментального проектування землекористування «Інноваційний центр» Інституту землекористування Національної академії аграрних наук України.

ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ЗЕМЕЛЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПРИЗНАЧЕННЯ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВІЙНИ

12.20-12.30

Ярема Ковалів- партнер юридичної компанії «Integrites»

МЕНЕДЖМЕНТ ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

12.30-12.40

Ірина Фіщук, засновниця агенції «GrantGuideUa», консультанка з грантового менеджменту у Проекті USAID "Економічна підтримка України", Сертифікована тренерка сталого розвитку ПРООН та менторка грантистів Фонд Східна Європа

ГРАНТИ ЯК МОЖЛИВІСТЬ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ ТА ГРОМАДИ

12.40-12.50

Циганин Мар'яна Петрівна, заступник директора Департаменту молодіжної політики та спорту Івано-Франківської міської ради - начальник відділу молодіжної політики

ПРОЄКТНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ НА РІВНІ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

13.00-13.10

Мадіна Сабирова, декан економічного факультету, Казахський агротехнічний науково-дослідний університет імені С.Сейфулліна, м. Астана, Республіка Казахстан

Даріуш Сала, професор Краківського університету АГН, Республіка Польща

ECOLOGICAL AND ECONOMIC ASPECTS OF CONVERTING BIOTHERMAL ENERGY FROM AGRICULTURAL WASTE IN KAZAKHSTAN

13.10-13.20

Афанасьєва Надія, директор ГО «Український інститут міжнародної політики»

РОЛЬ УНІВЕРСИТЕТІВ В НОВИХ ФІНАНСОВИХ ПРОГРАМАХ ЄС

13.20-13.30

Юринець Зорина Володимирівна, д.е.н., професор кафедри менеджменту Львівського національного університету ім. Івана Франка

МОДЕЛЮВАННЯ ВПЛИВУ ЧИННИКІВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ

13.30-13.40

Гречаник Богдан Васильович, к.е.н, доцент кафедри публічного управління та адміністрування

НОВІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ НА ОСНОВІ МОДЕЛІ «4-ІН»

13.40-13.50

Боднар Галина Федорівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

ФІНАНСОВІ ТА ОБЛІКОВІ ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ

13.50-14.00

Сич Ольга Анатоліївна, к.е.н., доцент кафедри фінансового менеджменту Львівського національного університету ім. Івана Франка

ФІНАНСОВІ ІНСТРУМЕНТИ ЄС ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ МІСТ

СЕКЦІЙНІ ЗАНЯТТЯ

Секція 1. Новітні концепції менеджменту: теорія і практика

Козак Станіслав Сергійович, Кінаш Ірина Петрівна

СКЛАДОВІ ЕЛЕМЕНТИ ВИРОБНИЧОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ ПІДХОДАХ МЕНЕДЖМЕНТУ

Роїк Юлія Василівна, Ляхович Юліана Василівна

ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ КОНЦЕПЦІЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА В ОРГАНІЗАЦІЯХ

Лютій Марк Олегович, Хамчук Григорій Петрович, Петренко Віктор Павлович

ПАРТНЕРСТВА І ПУБЛІЧНО-ПАРТНЕРСЬКЕ УПРАВЛІННЯ

Запухляк Іванна Богданівна, Маланюк Назарій Ігорович, Бойко Марина Олександрівна

ОСВІТНІЙ ПРОСТІР: ПОНЯТТЯ, РІВНІ ТА ЇХ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК

Мазур Юрій Мирославович, Кісь Святослав Ярославович

ЗАЛУЧЕННЯ ТА МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ДО УЧАСТІ В ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЯХ

Гречаник Богдан Васильович

НОВІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ НА ОСНОВІ МОДЕЛІ “4-ІН”

Галюк Ірина Богданівна, Проць Ярина Михайлівна, Скотник Віталія Віталіївна

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА: ФАКТОРИ ВПЛИВУ ТА НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ

Tymoshenko Dmytro Vitaliyovych, Dutka Iryna Petrivna

LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE IN THE FACE OF CHANGES AND GLOBAL CHALLENGES

Секція 2. Менеджмент у галузі: сфери та особливості застосування, виклики, проблеми, шляхи вирішення проблем.

Кінаш Ірина Петрівна, Романович Володимир Миколайович

ПРО ДОЦІЛЬНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВОГО РЕКРУТИНГУ ДЛЯ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ БЕЗРОБІТТЯ СЕРЕД МОЛОДІ

Андрусів Уляна Ярославівна, Шевчик Констянтин Борисович
ЩОДО ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Поплавська Жанна Василівна, Годзи Ярослав Олександрович
ПРИНЦИПИ LEAN HEALTHCARE

Vodnar Tatiana, Savitska Lesia, Vaso Oleksandr

THE ROLE OF INNOVATIVE PROCESSES IN ENTERPRISE ACTIVITIES IN THE CURRENT MARKET CONDITIONS

Микитюк Наталія Євгенівна, Михайлецький Даниїл Павлович
ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ МЕБЛЕВОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ

Тараєвська Леся Степанівна, Івасів Андрій Романович
ПРО НЕОБХІДНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ В УМОВАХ ЗМІН

Кісь Галина Романівна, Іваночко Роман Васильович
РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ЯК ГОЛОВНА ПЕРЕДУМОВА НАДАННЯ ЯКІСНИХ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

Кісь Галина Романівна, Пукаляк Василь Григорович
РОЛЬ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВ В ПРОЦЕСАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Коневич Софія Петрівна, Тимків Ганна Ярославівна
ІННОВАЦІЇ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ

Галюк Ірина Богданівна, Буртник Тетяна Володимирівна
ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕЙМІФІКАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Ставнича Наталія Ігорівна, Платко Діана Іванівна
ФОРМУВАННЯ SOFT SKILLS СУЧАСНИХ МЕНЕДЖЕРІВ

Станьковська Ірина Мирославівна, Смага Любомир Романович
ВПЛИВ КРИЗИ НА УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ІТ-ПРОЕКТІВ

Кісь Галина Романівна, Береговський Юрій Сергійович
РОЛЬ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ У ФОРМУВАННІ ПОТЕНЦІАЛУ РОЗВИТКУ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ

Секція 3. Стратегічний менеджмент в умовах змін.

Вербовська Л. С., Фастівський Г.А.
МОДЕЛЬ ЗМІН К. ЛЕВІНА В КОНТЕКСТІ МОДЕЛІ LEAN КАЙЗЕН-ІВЕНТ

Грищук Анна Михайлівна, Кайдан Марія Вікторівна
УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ АДАПТАЦІЇ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Філюк Галина Михайлівна, Колоша Васирина Василівна
УПРАВЛІННЯ КОНКРЕТНОСТІЙКІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

Halyna Fyliuk, Ihor Prytula,
CONTEMPORARY TRENDS IN THE BUSINESS ENVIRONMENT IN UKRAINE

Берлоус Марія Володимирівна, Кінаш Ірина Петрівна
СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ В УМОВАХ ЗМІН

Diuk Oksana, Yuryk Inna
IMPACT OF DIGITAL TRANSFORMATION ON BUSINESS MANAGEMENT PROCESSES IN TODAY'S CONDITIONS

Анісімов Вадим Миколайович
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ЗМІН ТЕХНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНОГО СПОСОБУ ВИРОБНИЦТВА

Секція 4. Проектний менеджмент як інструмент гнучкості в управлінні.

Scheibe Anna
CLASSIC VS AGILE PROJECT MANAGEMENT – EXPERIENCES OF INDUSTRY 4.0

Станьковська Ірина Мирославівна, Михайлов Тарас Олександрович

ВПЛИВ САМООРГАНІЗАЦІЇ РОБОЧИХ ГРУП НА ГНУЧКІСТЬ ПРОЕКТУ

Рахімі Аріана Мірвайсівна, Крючкова Наталія Михайлівна

МІСЦЕ ПРОГНОЗУВАННЯ ТА МОДЕЛЮВАННЯ В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЕКТАМИ

Секція 5. Менеджмент та економіка післявоєнного відновлення.

Пасека Ігор, Кінаш Ірина Петрівна

ІНФРАСТРУКТУРА ОСВІТИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Кінаш Ірина Петрівна, Ленів Анна

ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ ЛІДЕРСТВА В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

Секція 6. Менеджмент міст та територій: від самоорганізації до успішної громади й ефективної економіки.

Головня Олена Михайлівна

ПАРТИСИПАЦІЯ ТА ІНТЕРКУЛЬТУРНА ІНТЕГРАЦІЯ ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Ігор Ярославович Росипайло, Гречаник Богдан Васильович

АСПЕКТИ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ ТА САМООРГАНІЗАЦІЇ У ФОРМУВАННІ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ В ГРОМАДІ

Секція 7. Маркетинговий менеджмент та логістика

Sheydai Turkan Ali, Abdullayeva Nurana Namik

THE ROLE AND EFFICIENCY OF MARKETING LOGISTICS IN THE CONSUMER MARKET

Дзьоба Олег Григорович, Андрусів Уляна Ярославівна, Михайлюк Юрій Романович

ІНСТРУМЕНТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ВИРОБНИЦТВА КРАФТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ

Полянська Алла Степанівна, Олексюк Тарас

ІНТЕГРАЦІЯ МАРКЕТИНГУ ТА ЛОГІСТИКИ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Тараєвська Леся Степанівна, Ріщук Лілія Іванівна, Ріщук Назарій Андрійович

МАРКЕТИНГОВІ ІНСТРУМЕНТИ НА РИНКУ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

Кісь Святослав Ярославович, Боднарчук Ігор Васильович
**ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ
ЯК ОБ'ЄКТ УПРАВЛІННЯ**

Кінаш Ірина Петрівна, Бігун Наталія Василівна
ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ МЕБЛІВ В УКРАЇНІ

Tymoshenko Dmytro Vitaliyovych, Pisak Oleksandr Volodymyrovych
**INTEGRATED MARKETING COMMUNICATIONS AS A MODERN
COMMERCIAL STRATEGY**

Секція 8. Фінансові та облікові питання ефективного управління.

Боднар Галина Федорівна
**ФІНАНСОВІ ТА ОБЛІКОВІ ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ
ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ**

Яцюк Олег Степанович, Кісь Святослав Ярославович
**РЯТУВАЛЬНЕ ВЕНЧУРНЕ ФІНАНСУВАННЯ ЯК ДЖЕРЕЛО
ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АВТОСАНАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА**

Секція: 9. Менеджмент туристично-рекреаційного бізнесу

Запухляк Іванна Богданівна, Сохан Олег Володимирович
**КОНЦЕПЦІЯ ЗАСТОСУВАННЯ ТЕОРІЇ ЗМІН ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ
ВПЛИВУ ТУРИЗМУ НА РОЗВИТОК РЕГІОНУ**

Секція 10. Сталий розвиток та циркулярна економіка

Lesia Tarajewska, Maryja Petryna
**INWESTOWANIE WPŁYWOWE W KONTEKŚCIE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU**

Сімків Л.Є., Чорний П.П.
**ОСОБЛИВОСТІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВИХ
ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

Куценко Віра Іванівна, Гаращук Олена Василівна, Кінаш Ірина Петрівна
**МЕНЕДЖМЕНТ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ – КЛЮЧОВИЙ
КОМПОНЕНТ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ**

Коробейникова Ярослава Степанівна

**НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ З МЕТОЮ ВПРОВАДЖЕННЯ
ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ГОТЕЛЯХ**

Мартинець Володимир Богданович, Полянська Алла Степанівна
**ЕКОНОМІЧНІ ЗАСАДИ ФУНКЦІОНУВАННЯ МОДЕЛІ БІЗНЕС-
ЕКОСИСТЕМИ**

Дмитрук Віталій Володимирович, Гуменюк Володимир Володимирович
**ЕМПІРИЧНИЙ АНАЛІЗ ВПЛИВУ ЦІННІСНО-ОРІЄНТОВАНОГО
УПРАВЛІННЯ НА СТАБІЛЬНІСТЬ ФУНКЦІОНУВАННЯ
НАФТОГАЗОВИДОБУВНИХ ПІДПРИЄМСТВ**

Полянська Алла Степанівна, Михайлишин Христина Володимирівна
**ДОСВІД ЕНЕРГЕТИЧНОЇ КОМПАНІЇ Е.ON У СФЕРІ
ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ В УМОВАХ ЕНЕРГЕТИЧНОГО ПЕРЕХОДУ**

Бойчук Олексій Іванович, Топольницька Тетяна Богданівна
**РОЛЬ ГЛОБАЛЬНИХ КОРПОРАЦІЙ У ФОРМУВАННІ
РЕГІОНАЛЬНИХ СТРАТЕГІЙ РОЗВИТКУ**

Секція 6. Менеджмент міст та територій: від самоорганізації до успішної громади й ефективної економіки

Головня Олена Михайлівна

д.е.н., доцент

Вінницький національний аграрний університет (Україна)

ПАРТИСИПАЦІЯ ТА ІНТЕРКУЛЬТУРНА ІНТЕГРАЦІЯ ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Інтегрований розвиток міста – це глобальний стратегічний підхід, спрямований на комплексне покращення життя мешканців та забезпечення сталого розвитку. Україна має давні традиції централізованого планування та жорсткого регулювання місцевих або муніципальних питань з боку національного уряду. З реалізацією нинішнім урядом нової політики децентралізації та місцевого самоврядування ця традиція залишиться у минулому, а реформи впроваджуватимуться відповідно до вимог Європейської Хартії місцевого самоврядування [1]. Важливою частиною інтегрованого розвитку міста є інтеркультурність.

Культура як сукупність соціальних механізмів та інструментів, що народжують емоційну енергетику окремої людини, громади та суспільства в цілому, повинна впливати на формування ідентичності та згуртованості громади. Інтеркультурність – це розуміння того, що різноманітність та позитивна взаємодія між різними культурами є перевагою. Це ідея такої політики і практики, які підтримують взаємодію, розуміння і повагу різних культур і національно-етнічних груп. Вона виходить за рамки просто прийняття різних культур, відзначає як відмінності, так і подібності між різними культурами і як те, що може зробити громади сильнішими. Це, звичайно, не означає, що йдеться лише про піднесення нових або незнайомих культур, але й про вшанування традиційних і місцевих сторін культури, мови, релігійних переконань, тощо [3].

Вінниця – інтеркультурний центр Східного Поділля, який єднає усіх мешканців та гостей міста різного походження; втілює модель інтеркультурної інтеграції; усвідомлює переваги етнокультурного різноманіття та сприймає його як джерело інновацій та розвитку міста. Вінниця – учасник Програми Ради Європи «Інтеркультурні міста». Вінничани розвивають модель міста, що сприяє міжкультурній інтеграції в різних міських спільнотах.

Важливим аспектом є те, що програма була розпочата для того, щоб запропонувати практичні політичні рішення і методи, які будь-яке місто в Європі могло б використовувати собі на благо. Підходи, що застосовуються, побудовані на широкому корпусі законів і накопиченому протягом багатьох років Радою Європи досвіді в питаннях міграції, національних меншин, інтеркультурного діалогу й управління різноманітністю.

Мета Програми – розробити та втілити в конкретних містах модель «інтеркультурного міста», яку можна визначити наступним чином: в інтеркультурному місті проживає різноманітне населення, що складається, зокрема, з представників різного походження, різних національностей, мов, релігій і вірувань. Більшість громадян сприймають таку різноманітність як ресурс, а не як проблему, і згодні з тим,

що всі культури, зберігаючи свою самоідентичність, набувають нових форм, зустрічаючись у публічному просторі.

Програма «Інтеркультурні міста» була задумана як програма дослідження дією і формування стратегії розвитку міста, спрямованої на досягнення наступних цілей: стимулювати відкрите обговорення, критичний аналіз і перегляд політики в пілотних містах на основі інтеркультурного підходу до міграції, інтеграції та соціальної згуртованості; заохотити пілотні міста до розробки всебічної інтеркультурної стратегії для управління міським різноманіттям; виробити модель інтеркультурної політики і стратегії розвитку міста як зразок і надихаючий приклад для інших європейських міст.

Програма унікальна за своїми масштабом та підходами. Вона охоплює весь Європейський континент і стосується як історичного розмаїття та проблем національних спільнот, так і сучасних міграційних процесів. Програма підходить до міст широко і відкрито, намагаючись співпрацювати на різних рівнях з політиками і чиновниками в різних сферах, громадськими організаціями та національно-культурними спільнотами, працівниками освіти та культури, бізнесом і ЗМІ, тощо.

У пілотній програмі «Інтеркультурні міста» взяли участь 11 міст, які були відібрані за стійку прихильність міського керівництва до співпраці з різноманіттям, наявність міцної мережі громадських організацій, зацікавленість у цій темі міських служб і місцевих ЗМІ. До складу пілотних міст ввійшли: Берлін-Нойкельн (Німеччина), Іжевськ (Росія), Ліон (Франція), Люблін (Польща), Мелітополь (Україна), Нюшателль (Швейцарія), Осло (Норвегія), Патрас (Греція), Реджо Емілія (Італія), Суботиця (Сербія) та Тілбург (Нідерланди).

У 2011 році до участі в програмі долучились ще 9 міст – Боткірка (Швеція), Копенгаген (Данія), Женева (Швейцарія), Дублін (Ірландія), Лісабон (Португалія), Лімасол (Кіпр), Лондон-Луїшем (Великобританія), Печ (Угорщина), Сан-Себастьян (Іспанія). Було створено 8 національних мереж - Австралія, Італія, Марокко, Іспанія, Норвегія, Португалія, Україна та Великобританія, що наразі нараховують 137 інтеркультурних міст у 32 країнах світу. На сьогодні такі міста як Мехіко, Монреаль, міста Японії та Південної Кореї застосовують урбаністичну модель інтеркультурної інтеграції, цікавляться нею і представники міст Сполучених Штатів Америки.

Українська національна Мережа сьогодні включає такі міста, як: Вінниця, Луцьк, Мелітополь, Павлоград, Одеса та Суми. Ці міста дійсно усвідомлюють переваги етнокультурного розмаїття для розвитку своїх громад, а також стратегічно підходять до втілення моделі інтеркультурної інтеграції в політику управління своїми територіями.

Мета української мережі інтеркультурних міст включає в себе: вивчення та застосування кращого досвіду європейських міст у розвитку успішних місцевих громад, використовуючи ресурси культурного розмаїття; запровадження нових форм ефективного управління на місцевому рівні, що дозволить враховувати інтереси різних груп, представлених у місцевій громаді, об'єднувати зусилля різних секторів, мобілізувати внутрішні ресурси й досягати результатів, які впливають на якість життя громади; налагодити безпосередні партнерські зв'язки між місцевими громадами в Україні та Європі, що сприятиме розвитку окремих галузей чи місцевих індустрій; зробити пріоритетними партнерами й учасниками процесу галузі освіти, культури, економіки та ЗМІ.

Місто Вінниця долучилось до мережі інтеркультурних міст 14 квітня 2016 року, коли було підписано Меморандум національної мережі інтеркультурних міст України і з часу оцінки багатьох показників Індексу інтеркультурності змінились, але його можна використати як відправну точку розробки Інтеркультурної стратегії м. Вінниці. На території міста проживають представники більше 40 національних спільнот.

На сьогоднішній день, враховуючи сучасний стан розвитку міста, Індекс інтеркультурності міста, проведені опитування учасниками робочої групи з розробки Інтеркультурної стратегії м. Вінниці, визначені основні стратегічні цілі інтеркультурного розвитку міста, а саме: «Інтеграція та Співпраця», «Освіта», «Культура», «Безпека», «Бізнес і туризм» [2].

З початком повномасштабного вторгнення РФ на територію України частина пріоритетних векторів розвитку сфери культури та основні цілі, які було задекларовано у стратегічних документах міста Вінниці, прийнятих до 24 лютого 2022 року, втратили свою актуальність. Важливим стало переосмислення сенсів та оперативна розробка нових, актуальних маркерів. Активні бойові дії в українських містах, які знаходяться на лінії зіткнення та постійна загроза ракетних ударів по всій території країни фокусують основне завдання для держави та органів місцевого самоврядування створення безпечних умов для реалізації культурної політики, а також розробку дієвих інструментів адаптації митців та діячів культури, які вимушені були евакуюватись, а також рецептуру подолання культурних та психологічних травм.

Зважаючи на намагання Росії стерти національну ідентичність України, боротьба за збереження та розвиток культурної спадщини України набула нової актуальності. Кожний боєприпас ворога є стратегічною спробою знищення унікальної культурної спадщини та будь-яких ознак нашого мультикультуралізму. Сьогодні культура є серйозною зброєю, яка захищає та підтримує всі наші демократичні прагнення. Війна в Україні є насамперед війною цивілізаційною та світоглядною, війною культур [4].

З серпня по листопад фахівці КП «Інститут розвитку міст» втілювали у життя проєкт «Турбота про себе – це...» для вінничан та внутрішньо переміщених осіб. За цей час було проведено 28 тренінгів та воркшопів для понад 800 учасників й учасниць: психологічних, освітніх, мистецьких, розвивальних, просвітницьких.

Проєкт реалізували фахівці КП «Інституту розвитку міст» у рамках впровадження Інтеркультурної стратегії Вінницької міської територіальної громади, що має на меті підсилити інтеркультурну свідомість всіх тих, хто проживає у Вінниці. А також покращити можливість самореалізації та участі в розвитку міста представників національних спільнот, внутрішньо переміщених осіб і гостей міста з різних країн.

В основі курсу «Турбота про себе – це...» – холістичний підхід до здоров'я людини, що передбачає фізичне та духовне здоров'я. Завдяки участі у тренінгах та воркшопах, учасники й учасниці змогли віднайти внутрішню рівновагу, покращити свій психологічний стан, подбати про фізичне здоров'я, а також навчитися нового.

Організовувала заходи експертка з міжнародної комунікації та супроводу проєктів «Інституту розвитку міст» Юлія Кашпрук, яка також є координаторкою Програми Інтеркультурні міста у Вінниці.

За понад 3 місяці кропіткої роботи команди фахівців у тренінгах та воркшопах брали участь понад 800 внутрішніх переселенців та вінничан. Зокрема були учасники й учасниці з міст Нікополь, Сіверодонецьк, Кирилівка, Запоріжжя, Мелітополь, Енергодар, Мирноград, Харків, Токмак, Маріуполь, Луганськ, Слов'янськ, Кременчук, Бахмут, Пологи, Широке, Миколаїв, Херсон, Каховка, Василівка, Гуляйполе, Оріхів, Мирне, Лисичанськ, Павлоград, Київ.

До речі, ідею цього проєкту надали люди, які переїхали до Вінниці, та шукали різні можливості для особистого розвитку та адаптації у новій громаді. Вони взяли участь в соціологічному опитуванні та розповіли, яких саме заходів потребували найбільше.

Також завдяки курсу учасники мали змогу працювати з психологами та психотерапевтами, дізнавалися про особливості фотографування, вивчали англійську, шукали творчий потенціал, створювали пісні, вчилися складати резюме та розумітися у фінансах тощо.

За період з серпня по листопад когорта фахівців провела чимало заходів – тренінги, воркшопи, групові підтримуючі терапії, консультації, лекції, дискусії, танцювальні класи та артмайстерні, які стали в допомогу тим людям, які стали частиною нашого міста та прагнуть швидше адаптуватись до нового життя.

«Ключовим моментом нашого курсу стало зміцнення і підтримка здоров'я: психічне та емоційне здоров'я людини (це психологічна підтримувальна терапія), фізичне здоров'я (опанування базовими техніками хореографії, танцювально-фізичного тренажу, стретчинг та самомасаж), соціальна включеність та опановування нових навичок (інтерактивне вивчення англійської мови, майстер-клас з основ фотозйомки, тренінг «Проектний Менеджмент: від задуму до реалізації». Також тренінг «Пошук роботи: без чого не обійтись» з HR-експертками, лекція «Екскурс в ІТ», заходи для молоді: квіз «Подорож Україною за 2 години» для активної молоді, тренінг «Ключові секрети фінансової грамотності для молоді», захід зі створення пісні. Хочу особисто подякувати усім експертам/кам та тренерам/кам, які працювали разом з нами протягом цього часу. Вони – найкращі, оскільки вкладали у роботу як свій час, так і душу. Це наш малий вклад у Перемогу України: наші зусилля, наші знання, наш час, а саме головне, величезне прагнення перемогти, а це можливо, коли ми здорові й стаємо в допомогу іншим».

Нагадаємо, що місто Вінниця долучилось до мережі інтеркультурних міст у 2016 році. Саме тоді було підписано Меморандум національної мережі інтеркультурних міст України. Пізніше Вінницька міська рада затвердила «Концепцію інтегрованого розвитку м. Вінниці 2030», одним зі стратегічних проєктів якої є розробка і реалізація Інтеркультурної стратегії міста.

Курс тренінгів та воркшопів «Турбота про себе – це...» відбувся за підтримки проєкту «Інтегрований розвиток міст в Україні II», який виконується німецькою урядовою компанією «Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH». Проєкт фінансують Уряди Німеччини та Швейцарії.

Інтеркультурна інтеграція міської громади можлива лише за рахунок повноцінної партисипації. Партисипація – це демократичний метод вирішення конфліктних ситуацій, який дозволяє винести на обговорення будь які питання, що

хвилюють спільноту. Однак спрацювати цей метод може лише у тому випадку, коли громада активна – створює електронні петиції, надсилає запити на інформацію, безпосередньо звертається до представників влади і готова власними силами втілювати проєктні ініціативи.